

Krankenhaus Waldfriede



Umgang mit (sexualisierter) Gewalt im Netzwerk Waldfriede

Bernd Quoß Vorstand

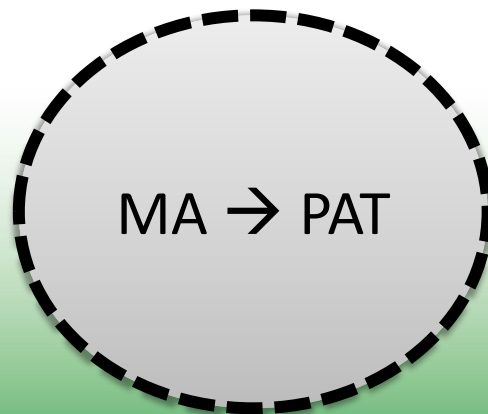
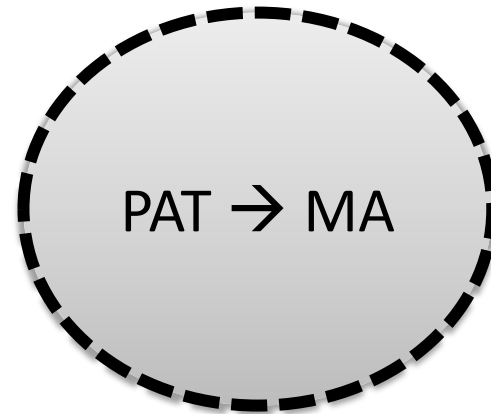
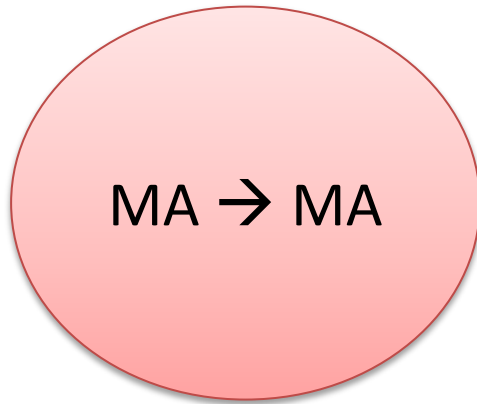
Formen der Gewalt

- Körperliche
- Psychische
- Strukturelle (i.S. Benachteiligung)
- Ökonomische (i.S. Hierarchie im KrHs, z.B. CA)
- Frauenhandel
- Zwangsheirat
- Weibliche Genitalverstümmelung ➔ *Engagement seit 2013*

Hier: Alle Formen der Gewalt



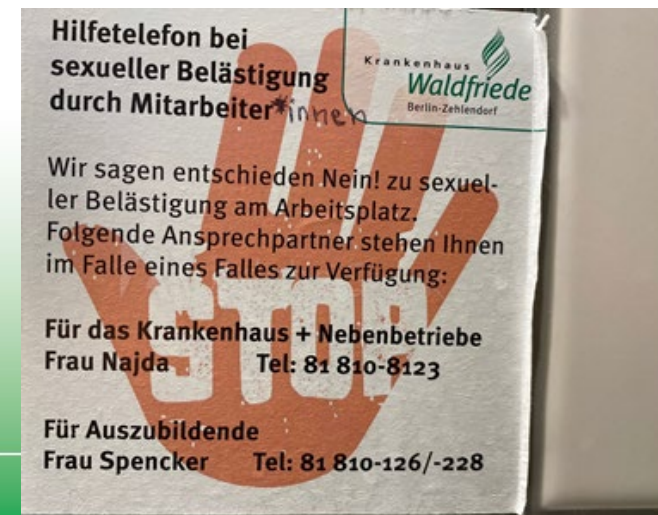
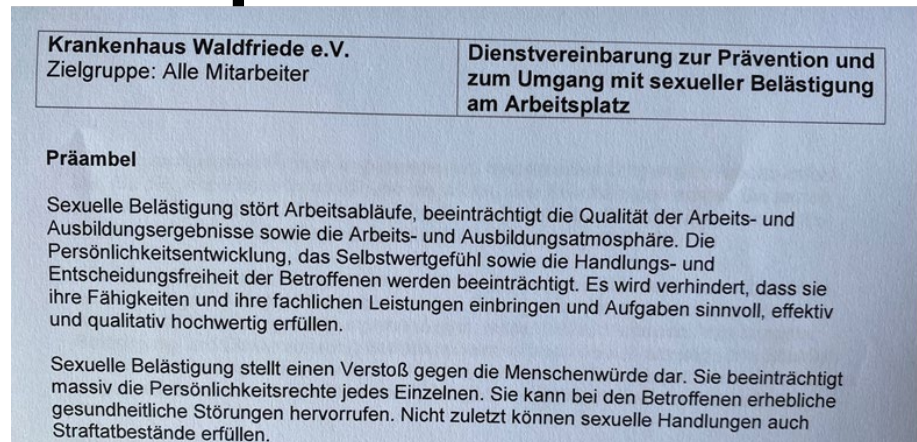
Handlungsfelder



Was haben wir bereits etabliert?

Sex. Belästigung am Arbeitsplatz zwischen Mitarbeitenden:

- Dienstvereinbarung mit MAV getroffen
- Feste Ansprechpersonen (für Azubis und Mitarbeitende)
 - Infozettel in den Toiletten mit Rufnummern



Was haben wir bereits etabliert?

- Schulungen der Führungskräfte im Rahmen der strukturierten Führungskräfteentwicklung
- Deeskalationstrainings für Mitarbeitende

Sanktionen / Konsequenzen

- Ermahnung
- Abmahnung
- Kündigung



gegenüber Mitarbeiter

- Hausverbot
- Strafanzeige

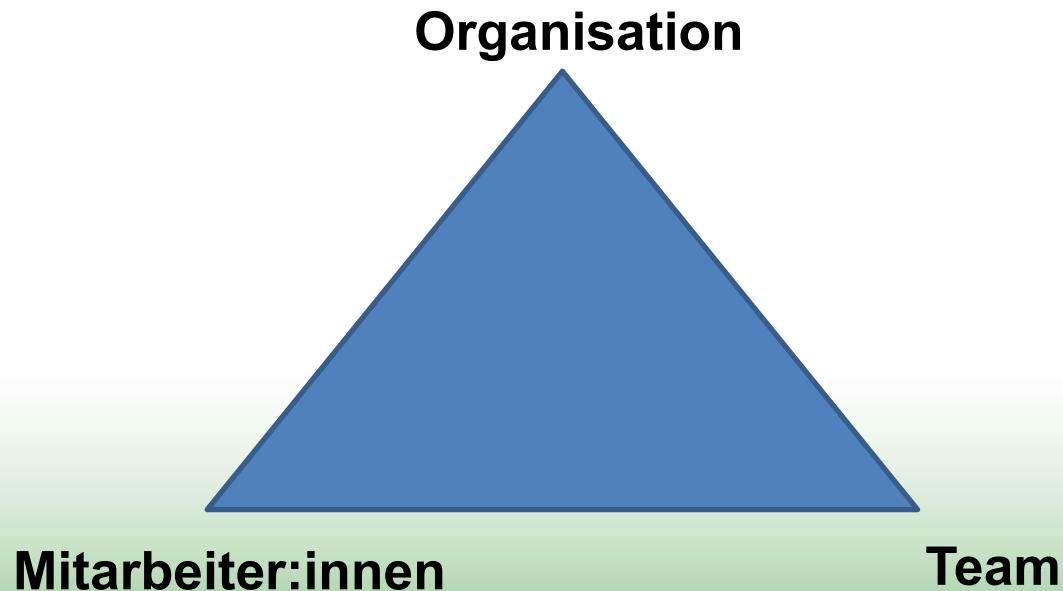


gegenüber Patienten,
Angehörige

Woran arbeiten wir im Moment?

(Sexualisierte) Gewalt

durch / gegenüber Patienten:innen und Klient:innen



- Förderung der eigenen Handlungsfähigkeit durch **Selbstbehauptungs- und Deeskalationstrainings** mit dem Schwerpunkt sex. Gewalt
- **Spezielle Angebote** für Azubis (z.B. Azubitage)
- Implementierung von **Ansprechpersonen**

- Thematisierung im Team (**auch interprofessionell Medizin/Pflege**)
- **Entwicklung von Handlungsempfehlungen** fürs Team (z.B. Umgang nach Ereignis)
- Ausbau Teamkultur „**vom Schweigen zum Reden**“

- Entwicklung Leitfaden mit Stufeneskalationsplan (Beratung durch externen Juristen)
- Integration in Personalentwicklungs-Maßnahmen für MA:innen und Führungskräfte
- Thematisierung im Rahmen der Unterweisungen Arbeitssicherheit

Next steps

- Entwicklung eines Schutzkonzeptes für unsere Patient:innen, Klient:innen und Bewohner:innen auf der Grundlage der Empfehlungen der Diakonie



FRAGEN